



## **Rutiner vid hot och våld Växjö Islamiska skola**

### **Inledning**

I alla arbetssituationer som har en koppling till människor kan våldsamma situationer uppstå. Sannolikheten är högre eller lägre beroende på vilken sorts arbete som utförs. Islamiska skolan är en öppen arbetsplats där det rör sig både personal och elever dagligen. Ibland har skolan besök utifrån. Sannolikheten att konfrontationer uppstår bör tas på största allvar.

Utifrån följande upprättar skolan rutiner för hot och våld i enlighet med vad som föreskrivs i (AFS 1993:2).

### **Riskbedömning**

Enligt AFS 1993:2 finns det ett antal områden som är förenade med särskild risk de är följande:

*Arbetstagaren har i arbetet hand om eller tillgång till pengar, varor eller värdeföremål*

Växjö islamiska skola har inte särskilt mycket kontanter i omlopp. Men det är ändå viktigt att minimera riskerna som kontant hantering medför. Skolan försöker i allt större utsträckning använda sig av tex kontokort vid inköp av exempelvis skolmaterial för att minska riskerna att pengar skall försvinna eller tappas. Lärare har även tillgång till egna skåp och personlig nyckel där de kan förvara värdesaker.

### Arbetstagaren har en makt eller myndighetsfunktion

Rektor inklusive lärare på skolan innehar en makt funktion. De kan därmed utgöra en potentiell riskgrupp. Skolan har listat viktiga telefonnummer (nedan) till bland annat polisen om någon situation skulle uppstå där någon skulle känna sig hotad. Skolan tillämpar nolltolerans mot hot och våld vare sig det avser :

**internt** våld/hot : elev-elev, lärare-elev, lärare-lärare. Likadant gäller :

***externt*** från någon okänd person inklusive föräldrar till barn på skolan. Polis skall omedelbart kontaktas för vidare utredning. Uppföljning skall göras.

### Arbetet utförs på plats eller i sammanhang där det finns risk för konfrontation med provocerande eller aggressiva personer

Växjö Islamiska skola är en relativt öppen arbetsplats. Skolan försöker att minska riskerna att främmande personer tar sig in i skolan. Detta genom att personal är informerade om att ställa frågor till/om personer de aldrig sett tidigare, vem de söker osv? Genom att helt ta bort onödiga uppehållsplatser där konflikter kan uppstå. Genom att på sikt införskaffa en reception dit besökare får anmäla sig. **Besökare till skolan skall anmäla sig till skolledningen.**

**Externt besök som inte är direkt knutet/kopplat till skolan tillåts ej under skoltid. Besökare som har ärende i skolan samt personal skall bära namnskyltar.**

### **Ny riskbedömning**

I och med den rådande omvärldssituationen har skolan gjort en riskbedömning utifrån detta som tidigare inte varit lika påtaglig. Aggresiviteten mot muslimer ökar och då vi är en islamisk skola måste det tas på allvar. Skolan har dessutom nyligen varit utsatt för en anlagd brand. Skolan kommer i sambands med detta att utöka säkerheten ytterligare i ett försök att förhindra framtida hot mot skolan. Exempel på saker som gjorts kommer att göras:

- Skolan håller huvudentren låst under skoltid.
- Möjligheten att utöka med ett högre stängsel runt skolan undersöks.
- Fler personal som är aktiva i och runt kring skolan i form av vaktmästare/busschaufförer.
- Kameraövervakning till den nya skolan
- Bättre och starkare belysning

Vissa åtgärder är förhoppningsvis enbart tillfälliga då vi inte önskar hålla skolan låst utan skall fortsätta vara tillgängliga för externa besök.

## **Rutiner för Islamiska skolan**

### **Förebyggande Åtgärder**

Efter en riskbedömning görs genomgång med personal av rutinen (Rutinen har delats ut till all personal) . Islamiska skolan har för avsikt att vid något tillfälle ge personalen tillräckliga kunskaper i att bemöta personer i krissituationer detta kan till exempel ske genom en endagsutbildning eller att någon föreläsare kommer till skolan kan också innefatta föreläsning om hot/våld . En psykolog finns knuten till skolan för att bemöta elever eller personal i kris. En krisplan samt krisgrupp finns numera också för skola/förskola. Dessa har gått igenom med personal vid personalmöte. Incidentrapport skrivs redan idag när någon händelse inträffar. Konflikthantering för personalen har erbjudits genom en hel studiedag under vårterminen 2015. Vissa delar av personalen har också varit med på utbildning inom HLR (hjärt-lungräddning).

Trygghetsteam finns på skolan för att motverka alla typer av kränkningar.

Incidenter har redovisats på stormöte samt var det är mest troligt att saker sker.

Raster , hemfärd (vänta på buss) , korridor är mest utsatta platser. Skolan har därför ökat antalet rastvakter , personal som följer med eleverna till bussen dagligen. Färre incidenter sker i tex matsalen vilket kan bero på att eleverna är upptagna med att äta och har fokus på annat.

Islamiska skolans bedömning är att följande situationer skulle kunna uppstå:

- Fysiskt våld , tex sparkar , slag eller knuffar. Tillhyggen såsom pinnar , stenar eller vapen såsom kniv,pistol.
- Hot , uttalat hot eller tecknat (skrivet av någon).
- Psykiskt/verbalt våld.
- Text eller bildburna kränkningar via tex sms.

Risken att utsättas för något av följande gäller såväl personal och elever. Kränkningar , hot kan komma från antingen personal eller barn eller utomstående inklusive föräldrar.

### **Åtgärder och uppföljning vid hot och våld**

- Den akuta situationen bryts. ( tex två elever som slåss).
- Den drabbade tas om hand och bedömning görs om eventuellt vårdbehov och eller kontakt med anhörig tex föräldrar. Den som känner sig kränkt skall tas på allvar och utgå från den personens upplevelse.
- ”Den skyldige” tas om hand av vuxna.
- Skolans trygghetsteam involveras för att tala med eleverna.
- Incidentrapport skrivs helst av klasslärare. (ordinarie lärare om tillgänglig).

### **Vid akut krissituation eller hot från extern person:**

Hot från externa personer riktade mot skolan eller personal /elever skall alltid anmälas till polisen. Görs omgående av upptäckande personal om situationen är akut. (Ringer 112).

Hotbrev /hotsamtal/SMS meddelas omgående till skolledningen.

En bedömning kan behöva göras i vilken omfattning omgivningen behöver informeras.

### **Vid direkta angrepp:**

Elever och personal skyddar sig själva i möjligaste mån och inväntar polis

Kan ske genom att till exempel:

Låsa in sig i ett klassrum, stänga fönster och andra utrymmen där en eventuell gärningsman kan ta sig in (se förtydligande i handlingsplan om väpnat våld).

Om ingen risk föreligger, lämna skolområdet snarast

Ring 112 och tala om vad som händer

## Uppföljande åtgärder

Våld och allvarliga hot skall anmälas till polis och arbetsmiljöverket görs av arbetsgivare och arbetstagare gemensamt.

## Uppföljning

Viktigt att motverka ryktesspridning.

Om händelsen har stort allmänintresse hänvisas till rektor som är talesperson gentemot tidningar och press.

Viktigt att snarast möjligt återgå till normala rutiner.

En bedömning kan göras om den drabbade behöver avlastas ordinarie arbetsuppgifter (om det berör lärare, personal).

Dokumentation av det inträffade.

Uppföljning av hur den drabbade mår (regelbundna samtal). Erbjud stöd från kollegor alternativt professionell hjälp, samtalsterapi för att bearbeta händelsen.

Om den drabbade är en elev kan skolan erbjuda samtal med kurator, psykolog.

Täta föräldrakontakter viktiga i dessa sammanhang.

## Ytterligare åtgärder vid behov

1: Ring 112 (*Upptäckande personal*)

2: Om läkarhjälp behövs ordna transport och vuxen följer med elev.

3: Kontakt med föräldrar och se till att någon finns hemma att ta hand om barnet. (*Klasslärare*)

4: kontakt med anhöriga. (*klasslärare eller rektor ansvarig för kontakt*)

Se till att den drabbade har stöd under en lång period framöver (*klasslärare ,rektor , övrig personal gemensamt ansvariga.*)

Vid större händelse anmäl till arbetsmiljöverket.  
Samtal bör ske om det inträffade med rektor, och övriga inblandade parter så snart som möjligt.

Se till att det finns en person som talar med övrig personal, elever samt med massmedia om det blir aktuellt. (*rektor*).

**Viktiga telefonnummer**

Polisen	114 14
SOS	112
Akuten	0470-588000
BRIS	116 111
Värends räddningstjänst	0470-766500
Arbetsmiljöverket	010-7309000